

Agentur für Arbeit Donauwörth, 04.07.19

Qualifizierungschancengesetz: Für (fast) alle Beschäftigten clever GELD!

Fachkräftesicherung - Geförderte Qualifizierungsmöglichkeiten für Beschäftigte



Bundesagentur für Arbeit

Agentur für Arbeit Donauwörth

Der Arbeitsmarkt im Landkreis Donau- Ries

AA Donauwörth: 4 Landkreise, Niedrigste Arbeitslosigkeit in Deutschland

Landkreis Donau-Ries: wirtschaftlich beste Situation
mehr offene Stellen (mtl. 1800) als Arbeitslose (mtl. 1300)

gesucht: 80 % Fachkräfte . / . bei Alo: 40% Helfer

hohe Dynamik am AMA: bei mtl. ähnlichem Bestand (1200 – 1400 Alo)
im Jahresverlauf: 7000 Zu- und Abgänge in Arbeitslosigkeit
dto. – für Stellenmarkt (5500 Zu- und Abgänge)
= ca. 4- facher Umschlag im Jahr

Herausforderung AG: **Fachkräftebedarf sichern**

Wir bieten Ihnen an:

- ✓ **Beratung von Betrieben und Partnern**
- ✓ **Weiterbildungsförderung für Beschäftigte**

**Appell an Arbeitgeber:
Stellen der AA melden!**

Die Arbeitswelt verändert sich!



Demografischer Wandel



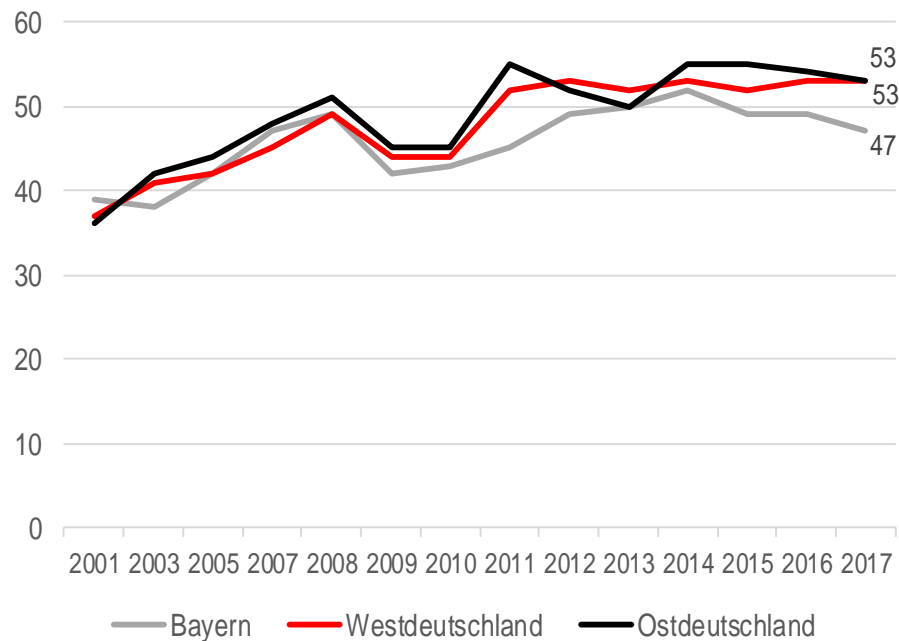
Individualisierung und Flexibilisierung



Digitalisierung und struktureller Wandel

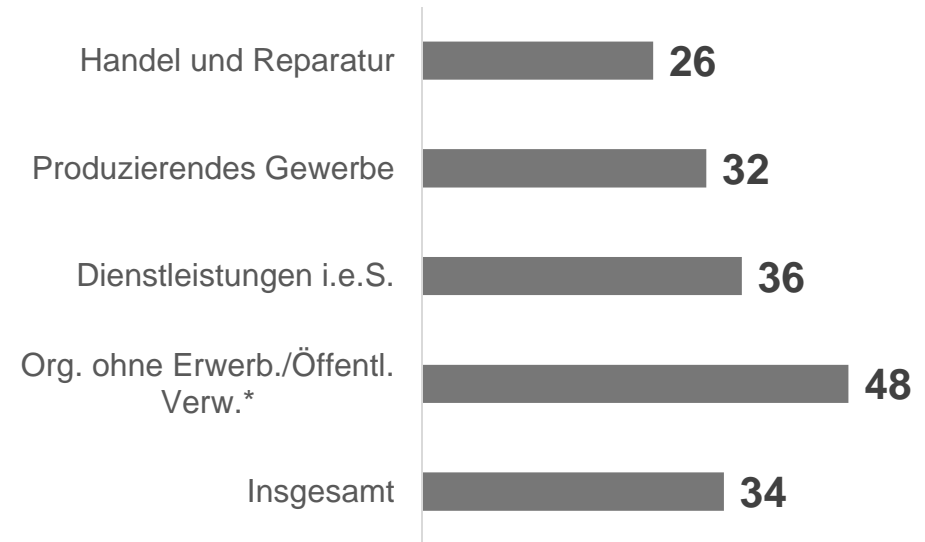
Weiterbildungsbeteiligung von Betrieben in Bayern deutlich unter Bundesschnitt und rückläufig!

Anteil der Betriebe mit Förderung von Weiterbildungsmaßnahmen an allen Betrieben 2001 bis 2017 in Bayern in %



Quelle: IAB-Betriebspanel 2017

Anteil der Beschäftigten, die an einer betriebl. Weiterbildung teilgenommen haben, an allen Beschäftigten 2017 (Anteile in %)



Fachkräftesicherung – Handlungsfelder der Betriebe und Unterstützung durch die Agentur für Arbeit

F a c h k r ä f t e

ausbilden



- Duale Ausbildung
- Ausbildung in Teilzeit
- Duales Studium

gewinnen



- Neueinstellungen – erweiterter Blick
- Bewerber mit Defiziten
- Berufsrückkehrende
- Ausländische Arbeitnehmer

entwickeln



- Weiterbildung
- Anpassungsqualifizierungen
- Helfer zu Fachkräften

U n t e r s t ü t z u n g d u r c h d i e A g e n t u r

Ausbildungsvermittlung
Einstiegsqualifizierung (EQ)
Assistierte Ausbildung (AsA)
Ausbildungsbegleitende Hilfen (abH)

Beratung und Vermittlung
Probebeschäftigung (MAG)
Eingliederungszuschüsse (EGZ) an Arbeitgeber

Förderung beruflicher Weiterbildung von Beschäftigten

NEU

Neu: - Qualifizierungschancengesetz - für Ihren Betrieb nutzen!

Digitalisierung und struktureller Wandel machen qualifikatorische Anpassungen bei Beschäftigten erforderlich

Wir bieten Ihnen:

- ✓ **Beratung von Betrieben und Partnern**
- ✓ **Weiterbildungsförderung für Beschäftigte**

2 Grundformen:

- **Vom Helfer zur Fachkraft**
- **Anpassungsqualifizierung**

Vom Helfer zur Fachkraft



**Geringqualifizierte
Beschäftigte aller
Unternehmen**

Umschulung

- **Praxis im Betrieb, Theorie in der Schule/Bildungsträger**
- **Weiterbildungskosten + Weiterbildungsprämie für Beschäftigte**
- **Arbeitsentgeltzuschuss bei Arbeitszeitausfall**

Externen- Prüfung

- **berufsbegleitende Angebote (wenig Freistellung nötig)**
- **Leistungen analog Umschulung**



Fachkraft

Vom Helfer zur Fachkraft

Förderhöhe unabhängig von der Mitarbeiterzahl

Zuschüsse
für:

Lehrgangs-
kosten

bis zu **100%**

Arbeits-
entgelt

bis zu **100%**

Anpassungsqualifizierung

Alle Beschäftigten
in Unternehmen



- **Gilt für gelernte und ungelernte Mitarbeiter**
- **Persönliche Voraussetzungen**
- **Flexible Lernformen möglich (z.B. Teilzeit / berufsbegleitend / E-Learning)**
- **In der Summe ab 161 Unterrichtseinheiten**
- **Maßnahme und Bildungsträger muss zertifiziert sein**

Beschäftigte
mit aktuellen
Kompetenzen



Anpassungsfortbildung

Mitarbeiterzahl bestimmt die Förderhöhe

Zuschüsse
für:

Lehrgangs-
kosten

Arbeits-
entgelt



Kleinstunternehmen
< 10

bis zu **100%**

bis zu **100%**

Ab 45 Jahre und bei schwerbehinderten Mitarbeitern

bis zu **75%**



Kleine und Mittlere
< 250

bis zu **50%**

bis zu **50%**



Größere Unternehmen
> 250

bis zu **25%**

bis zu **25%**



Große Unternehmen
> 2500

bis zu **15%**

20%

Bei Qualifizierungs-
Elementen in Betriebs-
vereinbarung oder Tarif-
vertrag

bis zu **25%**

Enge Zusammenarbeit der Weiterbildungsinitiatoren mit den Arbeitsagenturen

Neue Wege und Partner mit Pakt 4.0

Flächendeckend
Betriebsräte als Weiterbildungsmentoren

Gemeinsam Strukturwandel 4.0 begleiten
AG-S und Weiterbildungsinitiatoren

Ergänzend
Weiterbildungsförderung Beschäftigter und Bildungsscheck

Pakt für berufliche Weiterbildung 4.0

Plan der Staatsregierung



Verteilung der Weiterbildungsinitiatoren



Info:

- „Offizieller“ Start der **Weiterbildungsinitiatoren** am 01. März 2019
- Enge Zusammenarbeit des **Arbeitgeberservice der Arbeitsagentur** mit den **Weiterbildungsinitiatoren und Bildungsträgern**

Kontakt zum Arbeitgeber-Service in den Agenturen in Donauwörth und Nördlingen

Der direkte Draht zu Ihren Spezialisten vor Ort:

Agentur Donauwörth:

Brigitte Schneid ☎ 0906 788 587

Julia Jochum ☎ 0906 788 421

Agentur Nördlingen:

Hubert Rusch ☎ 09081 2761 214

Tanja Metzger ☎ 09081 2761 220

So erreichen Sie uns telefonisch

Servicerufnummer mit Routing zu
Ihrem regionalen Arbeitgeber-Service:
0800 4 5555 20

E-Mail: Donauwörth

Donauwoerth.Arbeitgeber@arbeitsagentur.de

Im Internet finden Sie uns unter www.arbeitsagentur.de